

PLAN DE TRABAJO 2018

DRA. BERNARDA TÉLLEZ ALANÍS

05 de febrero del 2018

Contenido

Presentación	3
Objetivos específicos al 2018 del Plan de Desarrollo CITPSI	4
Metas al 2018 del Plan de Desarrollo CITPSI	4
1. Desarrollo de la Investigación	7
2. Programas Educativos	12
2.1. Maestría en Investigación en Psicología	12
2.2. Doctorado en Psicología	12
3. Transferencia del Conocimiento	19
4. Servicios de Extensión	22
5. Servicios Académicos	28
6. Recursos Financieros e Infraestructura	31

Presentación

Este Plan de Trabajo es presentado para cumplir con lo mandado en el Artículo 14 del Reglamento General de Planeación de la UAEM, el cual a la letra dice:

“DE LAS ATRIBUCIONES Y OBLIGACIONES DE LOS DIRECTORES DE LAS UNIDADES ACADÉMICAS: Los Directores de las Unidades Académicas tienen las siguientes atribuciones y obligaciones en materia de planeación universitaria:...

II. Elaborar el Plan de Trabajo, así como los programas y proyectos conducentes para el buen desarrollo de las actividades de la Unidad Académica.”

La administración actual (2016-2019) inició el día 23 de septiembre del año 2016, siendo director el Dr. Víctor Manuel Patiño Torrealva. Sin embargo, el Dr. Patiño fue llamado en junio del año 2017 a fungir como Secretario General de la UAEM por el, en ese momento, Rector Dr. Alejandro Vera Jiménez. Por tanto, quien suscribe fue designada como Directora Interina del CITPSI el día primero de julio del año 2017. Acompañando a este Plan de Trabajo se adjunta el organigrama actualizado del CITPSI (Figura 1).

El Plan de Trabajo que a continuación se presenta se estructura de la siguiente manera: Desarrollo de la Investigación, Programas Educativos, Transferencia del Conocimiento, Servicios de Extensión, Servicios Académicos y Recursos Financieros e Infraestructura. De igual manera también se presentan los objetivos y las metas del CITPSI planteados en desde el 2013 hasta el 2018, los cuales son retomados en cada una de los apartados de planeación que se presentan.

Objetivos específicos al 2018 del Plan de Desarrollo CITPSI

- a) Diseñar e implementar programas y proyectos de investigación científica transdisciplinar en torno a los fenómenos psicológicos.
- b) Formar recursos humanos de alto nivel para la investigación científica en Psicología.
- c) Posicionar a la UAEM como referencia, en el ámbito nacional, en el estudio especializado y transdisciplinar de los fenómenos psicológicos.
- d) Vincular la investigación en Psicología con la Sociedad Civil y los sectores público y privado para el beneficio social mediante Programas de Servicios a la Comunidad y Transferencia de Conocimiento.
- e) Crear redes con otras instituciones a nivel nacional e internacional para el desarrollo de programas y proyectos de investigación, así como para el fortalecimiento de la formación de recursos humanos.
- f) Divulgar los conocimientos científicos que se generen en el ámbito de la Psicología hacia todos los sectores de la sociedad, por los medios que resulten más adecuados para cada sector social.

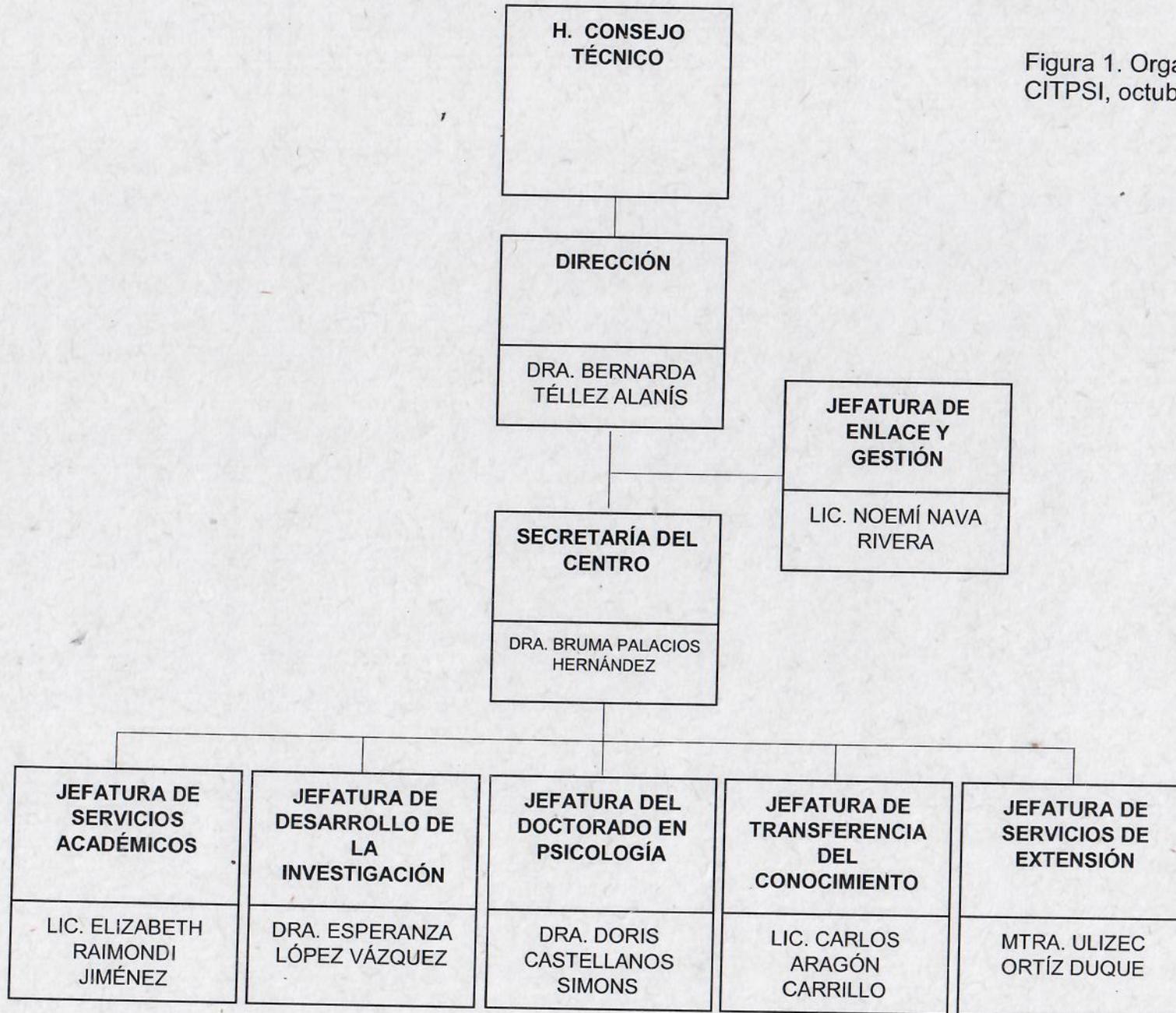
Metas al 2018 del Plan de Desarrollo CITPSI

El Centro de Investigación Transdisciplinar en Psicología se propone alcanzar las siguientes metas al año 2018:

- a) Una planta de Profesores Investigadores de Tiempo Completo en la que al menos el 60% pertenezca al Sistema Nacional o Estatal de Investigadores y más del 90% de ellos posean Perfil Deseable de acuerdo con los organismos que rigen la productividad académica (SEP).
- b) El 100% de los Cuerpos Académicos actualmente constituidos en el nivel Consolidado, y el 100% de los que se constituyan al menos en el nivel En consolidación.
- c) Participación de al menos el 60% de los Profesores Investigadores de Tiempo Completo en proyectos de investigación con financiamiento externo.
- d) El Programa de Doctorado en Psicología se mantiene en el Padrón Nacional de Programas de Calidad (PNPC), llevándolo al menos al nivel En Desarrollo.
- e) Sostenimiento del Programa de Maestría en Ciencias Cognitivas en el PNPC, así como desarrollo de un Programa de Doctorado en Ciencias Cognitivas.
- f) Creación de un órgano de difusión científica.

- g) Mantenimiento de los vínculos de colaboración internacional existentes y generación de nuevos.
- h) Al menos tres convenios de colaboración con instituciones educativas, gubernamentales o no gubernamentales, para la consolidación de las actividades sustantivas del Centro.
- i) Al menos 2 congresos sobre Psicología y Transdisciplinareidad con impacto nacional e internacional.
- j) Consolidación del Coloquio Anual de Doctorado
- k) Promoción de jóvenes talentos en la investigación con programas de acompañamiento de trayectorias académicas, desde la licenciatura hasta el doctorado.
- l) Generación de un seminario permanente de discusión sobre la transdisciplinariedad en la que se involucren investigadores y estudiantes de posgrado.

Figura 1. Organigrama
CITPSI, octubre 2017



1. Desarrollo de la Investigación

La Jefatura de Desarrollo de la Investigación está dirigida por la Dra. Esperanza López mientras que la Mtra. Kenya Martínez Tinajero funge como Asistente Técnico de la misma. El trabajo de esta jefatura es medular para el desarrollo de nuestro centro de investigación en tanto que desde ella se promueven las acciones para garantizar la productividad académica, así como también se plantean las directrices generales sobre los principales temas de investigación que serán abordados por investigadores y estudiantes del CITPSI.

OBJETIVO ESPECÍFICO PLAN DE DESARROLLO	METAPLAN DE DESARROLLO	METAS 2018	ACTIVIDADES	FECHAS	PRODUCTO O RESULTADO EVALUABLE
Contribución a Objetivos: b,e,f	Contribución a Metas: g,h,k,i	Un programa para la creación de un Semillero de Investigación con estudiantes de licenciatura de la Facultad de Psicología desde semestres tempranos.	Elaborar el mecanismo de participación de los investigadores del CITPSi con la Facultad de Psicología para la implementación de un programa de capacitación de estudiantes y de difusión de los proyectos de los investigadores del CITPSi que permita incluir a los estudiantes de la licenciatura en Psicología desde semestres tempranos.	Ene-Dic 2018	Registros de tesis, participación de alumnos en proyectos, artículos, participación en congresos, etc., en colaboración con PITC's del CITPSi

Contribución a Objetivos: c,e,f	Contribución a Metas: a,b,c,g,h	Un Programa de Revisión de Pares PREPA que se convierta en un Comité de Investigación, para brindar apoyo a nuestros investigadores en la postulación de sus proyectos y nombramientos.	Investigar y establecer los lineamientos y acciones que permitan convertir este programa en un Comité de Investigación.	Ene-Dic 2018	Participaciones en convocatorias, evaluación de proyectos por pares internos y externos, proyectos aceptados
Contribución a Objetivos: c,e,f	Contribución a Metas: a,c,g,h	Programa de capacitación permanente del CITPsi PROCAP-CITPsi, para brindar a los investigadores herramientas de actualización, para el desarrollo exitoso de sus proyectos, postulaciones y para incrementar su crecimiento profesional.	Programar durante el desarrollo del año diferentes cursos, conferencias y foros de actualización para profesores y estudiantes del doctorado en Psicología.	Ene-Dic 2018	Lista de propuestas, calendario de capacitaciones, directorio de instructores.
Contribución a Objetivos: a, c, d, e, f.	Contribución a Metas: f, g, j	Cierre del CONIITCH II coordinando la publicación del libro de memorias con los capítulos en extenso de los trabajos escogidos en por el Comité Científico.	Con la colaboración de los representantes de los Ejes Temáticos para seleccionar los trabajos para su publicación, y de un comité revisor, llevar a cabo el arbitraje y edición de los trabajos. Enviar a la Editora de Conciencia los trabajos en extenso.	Enero-Marzo 2018	Publicación del Libro de Memorias CONIITCH 2017 como productividad científica del CONIITCH Bienal del CITPsi.

<p>Contribución a Objetivos: a, c, d, e, f.</p>	<p>Contribución a Metas: f, g, i</p>	<p>Organización del Tercer Congreso Internacional de Investigación Transdisciplinar en Ciencias Humanas "CONIITCH 2019"</p>	<p>Emitir convocatoria para conformar un comité Científico. Solicitar apoyo de las Jefaturas para la conformación del comité organizador. Reuniones Periódicas con ambos comités para definir Temas, Objetivos, Sede, Presupuesto, Difusión, Patrocinadores y Desarrollo del Congreso.</p>	<p>Marzo-Dic 2018</p>	<p>Avance en la organización del Tercer Congreso Internacional de Investigación Transdisciplinar en Ciencias Humanas "CONIITCH 2019"</p>
<p>Contribución a Objetivos: c, d, e y f</p>	<p>Contribución a Metas: b, c y k</p>	<p>Apoyo a los Investigadores en la gestión de sus trámites para postulaciones (SEI, SNI, PRODEP, etc.), en convocatorias de financiamiento de proyectos y de reconocimiento en su producción científica a fin de aumentar la productividad científica en CITPsi y mantener o mejorar nuestras estadísticas.</p>	<p>Revisar y enviar las convocatorias de financiamiento a proyectos que estén a nuestro alcance. Llevar en algunos casos directamente los documentos que permitan agilizar trámites y evitar a los investigadores tomar tiempo en trámites administrativos, cuando esto sea posible. Crear una base de datos con información sobre organismos financiadores (más allá de CONACYT) y agregar en esta las convocatorias vigentes que vayan saliendo</p>	<p>Ene-Dic 2018</p>	<p>Financiamiento de Proyectos obtenido. Constancias de nombramientos Incorporación de al menos un PITC adicional al SEI, SIN y Perfil PRODEP. Estado en Consolidación en todos los CA adscritos al CITPsi.</p>

Contribución a Objetivos: f	Contribución a Metas: a,b	Una Plataforma de Informes y Planes de trabajo óptima a fin de mantenerla abierta durante todo el año para los investigadores y concentren su productividad, postulaciones y nombramientos actualizados.	Solicitar dos veces por año a los investigadores que actualicen la plataforma del CITPsi para tener los datos de su productividad.	Ene-Dic 2018	Concentrado de Productividad como base para llenado de cualquier documento que solicite información vigente del investigador Informes de productividad con margen de al día.
Contribución a Objetivos: c,f	Contribución a Metas: F	Colaboración en la difusión de información relevante en el Boletín Electrónico del CITPsi	Realizar cada mes una nota informativa para este fin, con las actividades de la Jefatura de Investigación	Ene-Dic 2018	Notas informativas de la actividad de la Jefatura de investigación.
Contribución a Objetivos: c,f	Contribución a Metas: F	Una base actualizada con los indicadores, convocatorias y nombramientos en Página CITPsi.	Revisar los datos que los investigadores nos proporcionen para actualizar nuestra plataforma.	Ene-Dic 2018	Información actualizada sobre la productividad de los investigadores.
Contribución a objetivos c, d, e y f	Contribución a Metas a, b,c, g, h i	Apoyo al Comité de Ética en Investigación CEI-CITPsi, en gestión de capacitación para que pueda iniciar su Certificación a nivel Nacional y su operación dentro del CITPsi.	Recibir las solicitudes del comité de ética para poder darle seguimiento y apoyo en lo que soliciten y que esté dentro de nuestras funciones. Solicitar a los investigadores que sometan sus proyectos a evaluación del CEI del CITPsi	Ene-Dic 2018	Certificación ante la Comisión Nacional de Bioética. Proyectos Evaluados por el CEI CITPsi

Contribución a Objetivos: f	Contribución a Metas: a, b	Una base de datos sobre los proyectos con y sin financiamiento vigentes de los investigadores.		Ene-Dic 2018	Bases de datos actualizada con los proyectos vigentes de los investigadores
-----------------------------------	-------------------------------	--	--	---------------------	---

2. Programas Educativos

2.1. Maestría en Investigación en Psicología

Desde febrero del año 2017 se han realizado varias reuniones por parte de la Comisión de Diseño Curricular para la Maestría en Investigación del CITPSI. Los primeros colaboradores fueron la Dr. Bruma Palacios Hernández, la Dra. Doris Castellanos, el Dr. Fernando Arias y la Dra. Bernarda Téllez. Posteriormente, el Dr. Arias tuvo que dejar dicha comisión y se agregaron al trabajo la Dra. Diana Armida Platas Neri, el Dr. Aldo Bazán, el Dr. Luis Pérez Álvarez y más recientemente la Dra. Deni Stincer Gómez. Actualmente el Plan de Estudios está casi listo para presentarse al Consejo Técnico del CITPSI y posteriormente al Comité de Área y al Consejo Universitario. Se ha designado al Dr. Luis Pérez como Jefe de la Maestría y la principal innovación de la misma es el matiz transdisciplinar que se le imprime. Esto se instrumentará a través de la realización de un Seminario de Epistemología y de Tópicos Transdisciplinares así como también mediante la inclusión de un Eje de Formación Integral del estudiante.

Estamos seguros que esta Maestría nos permitirá incidir en la formación de investigadores, preparándolos adecuadamente para su ingreso al Doctorado.

2.2. Doctorado en Psicología

El Doctorado en Psicología inició en enero del año 2012 y en el año 2015 egresó su primera generación, cuenta con el nivel de En Desarrollo por parte de PNPC del CONACYT. La Dra. Doris Castellanos Simons es la Coordinadora Académica del Doctorado en Psicología y la Mtra. Gessya Bautista es la asistente administrativa.

OBJETIVO ESPECÍFICO PLAN DE DESARROLLO	META PLAN DE DESARROLLO	ACTIVIDADES	FECHAS	PRODUCTO O RESULTADO EVALUABLE	RESPONSABLES
Formar recursos humanos de alto nivel para la investigación científica en psicología.	El programa de doctorado en psicología se mantiene en el padrón Nacional de programas de calidad (PNPC), llevándolo al menos al nivel En desarrollo.	Revisión y actualización de manuales de procedimientos, formatos, reglamentos, etc.	Enero-Junio 2018	Manuales, formatos, reglamentos, etc. Actas de la sesiones de trabajo.	Comisión Académica. Administración Doctorado.
		Consolidación del trabajo de la Comisión de seguimiento de la trayectoria académica y de seguimiento de egresados.	Enero-Diciembre 2018 (continuo)	Constancias.	Jefatura del Doctorado a través de la Comisión de seguimiento de trayectorias académicas y de seguimiento de egresados (Dra. Doris Castellanos, Dra. Gabriela López, Mtra. Gessya Bautista, Asistente Christian Martínez).
		Realización de del encuentro de egresados del DP y sus empleadores 2018.	Febrero - Marzo 2018	Informes, evidencias gráficas.	Jefatura de Doctorado Administración CITPsi Dra. Bernarda Téllez (Dirección del CITPsi).
		Formalizar los mecanismos de almacenamiento y automatización de la información generada a partir del seguimiento de egresados.	Enero-Diciembre 2018	Sistema de almacenamiento y automatización de la información de egresados en CITPsiNET.	Jefatura y administración Doctorado. Comisión de seguimiento de la trayectoria académica Christian Martínez (Asistente Técnico de la Jefatura de Servicios Académicos)
		Elaboración y actualización permanente de bases de datos, trayectorias,	Continuo	Bases de datos y documentos.	Jefatura y administración Doctorado. Comisión de seguimiento

		elaboración de una plataforma, análisis documental, entrevistas, aplicación de cuestionarios, foros.			de la trayectoria académica Christian Martínez (Asistente Técnico de la Jefatura de Servicios Académicos)
		Actualización continua para profesores del NAB sobre el Plan de estudios 2015 del programa de Doctorado.	Enero 2018: Taller de prácticas tutoriales en el Doctorado en Psicología.	Lista de asistencias. Constancias. Diapositivas. Informe de resultados.	Jefatura de Doctorado. Dras. Doris Castellanos e Imke Hindrichs.
		Evaluación del Proceso de selección convocatoria de ingreso 2018	Enero- Febrero 2018	Informe de la evaluación del proceso de selección. Cuestionarios de evaluación a estudiantes y profesores.	Comisión de admisión Convocatoria 2018.
		Nombramiento de la Comisión de Admisión 2019. Definición del proceso de selección para el ingreso en 2018. Publicación de la convocatoria 2019.	Febrero-Marzo 2019	Convocatoria 2019.	Comisión académica. Comisión de admisión 2019. Consejo Interno de Posgrado.
		Realizar el proceso de selección convocatoria de ingreso 2019.	Agosto a Noviembre 2019	Informe Estudiantes aceptados para la generación 2019	Comisión académica. Comisión de admisión 2019.

	Ofrecer cursos preparatorios para aspirantes a la convocatoria 2019.	Curso de preparación metodológica Agosto/Septiembre 2018	Material promocional. Listas de asistencia. Tener un mínimo de 10 aspirantes registrados Ingreso de un mínimo del 60% de aspirantes. Tener una base de dato de aspirantes posibles.	Jefatura y administración Doctorado. Ulizec Ortiz (Jefatura de servicios y extensión).
	Promoción del doctorado a nivel nacional e internacional (diseño, impresión y reparto de materiales de promoción y de página web).	Marzo –Junio 2018	Material promocional. Página web.	Jefatura y administración Doctorado. Ulizec Ortiz (Jefatura de servicios y extensión). Christian Martínez (Asistente Técnico de la Jefatura de Servicios Académicos)
	Reuniones informativas convocatoria 2019	Abril y Mayo 2018	Listas de asistencia. Diapositivas informativas	Jefatura y administración Doctorado.
	Diseñar un examen de admisión interno para el ingreso de aspirantes.	Enero-diciembre 2018	Examen de admisión interno.	Dr. Aldo Bazán, Dr. Eduardo Hernández, Dra. Doris Castellanos (Unidad de Evaluación Educativa).
	Diseñar una estrategia de tutoría entre pares entre estudiantes de la nueva generación y estudiantes de generaciones más avanzadas: proyecto "Entre pares"	Enero – Junio 2018	Proyecto "Entre pares" Registro de estudiantes como tutores y tutoreados	Jefatura del Doctorado Comisión académica Estudiantes del Doctorado en Psicología

		Creación e implementación de los <i>espacios mensuales de reflexión conjunta</i> entre estudiantes y profesores, para la evaluación y mejora del programa educativo del Doctorado en Psicología, y para la evaluación procesal de los procesos formativos	Enero- Junio 2018 Implementación mensual	Informe semestral de sistematización Actas de las sesiones Evidencias gráficas.	Jefatura de Doctorado Planta de profesores del NAB y estudiantes del programa educativo.
		Formalizar el trabajo colegiado con el Comité de Ética en la evaluación de los proyectos de investigación del DP. Evaluar la funcionalidad del seminario de Ética y Responsabilidad Social para la formación de los estudiantes.	Enero-junio 2018 Permanente	Proyectos de investigación evaluados por el Comité de Ética. Evidencias de los productos del seminario, encuestas a estudiantes. Informe de evaluación del seminario de Ética y Responsabilidad Social en la Investigación Psicológica para la formación de los estudiantes.	Jefatura del Doctorado. Esperanza López (Jefatura de investigación). Comisión de Ética. Comisión de seguimiento y evaluación curricular. Comisión académica.
	Consolidación del coloquio anual de doctorado	Organización del IV Coloquio anual de doctorado, en el que los estudiantes presentan sus avances de tesis de doctorado.	7 y 8 de marzo del 2018	Memoria electrónica. Memoria fotográfica. Constancias.	Jefatura y administración Doctorado. Comisión conformada por estudiantes. Ulizec Ortiz (Jefatura de servicios y extensión).
		Elaboración de libro de resúmenes digitalizado como memoria del IV Coloquio	Marzo-Mayo 2018	Libro de resúmenes y ponencia digitalizado.	Comité estudiantil organizador del Coloquio de Doctorado. Jefatura de Doctorado. Ulizec Ortiz (Jefatura de

					servicios y extensión). Christian Martínez (asistente técnico del CITPsi)
		Actualizar los lineamientos de organización del Coloquio de Doctorado.	Enero-junio 2018	Lineamientos del Coloquio de Doctorado	Jefatura del Doctorado. Comisión estudiantil.
Crear redes con otras instituciones a nivel nacional e internacional para el desarrollo de programas y proyectos de investigación, así como para el fortalecimiento de la formación de recursos humanos		Elaborar un catálogo de instituciones y programas para actividades de movilidad, intercambio y/o estancias cortas. Elaborar un documento de lineamientos internos para la movilidad e intercambio de alumnos, de acuerdo con la normativa institucional y políticas CONACYT. Apoyar proyectos de movilidad de estudiantes.	Permanente	Catálogo. Lineamientos y formatos. Informes de estancias y movilidad de estudiantes.	Jefatura y administración Doctorado. Ulizec Ortiz (Jefatura de servicios y extensión).
		Formalizar relaciones con instituciones educativas y de investigación a nivel nacional e internacional.	Permanente	Convenios firmados. Cartas de intención.	Jefatura del Doctorado. Ulizec Ortiz (Jefatura de servicios y extensión). Dra. Bernarda Téllez (Dirección del CITPsi).
		Reunión de trabajo con directores de facultades o escuelas de psicología de la región de impacto (centro-sur) y de posible sede regional externa, para atender, problemas	Foro Regional de Instituciones Educativas	Listas de asistencia. Material promocional. Diapositivas.	Dra. Bernarda Téllez Alanís (Dirección del CITPsi). Jefatura del Doctorado. Ulizec Ortiz (Jefatura de

		prioritarios de la región y la habilitación de nuevos doctores.		Material fotográfico.	servicios y extensión).
Divulgar los conocimientos científicos que se generen en el ámbito de la psicología hacia todos los sectores de la sociedad, por los medios que resulten más adecuados para cada sector social.		Promoción y acompañamiento de publicaciones de los alumnos con miembros del NAB, de avances o resultados de su trabajo de tesis y otros.	Permanente	Publicaciones.	Jefatura del Doctorado. Esperanza López (Jefatura de investigación).
		Buscar estrategias y financiamientos para apoyar las traducciones y la publicación de artículos en revistas arbitradas e indizadas así como apoyos para la publicación de libros.	Enero-diciembre 2018 Permanente	Convocatorias. Publicaciones. Lista de traductores / revisores.	Jefatura del Doctorado. Esperanza López (Jefatura de investigación).
		Elaborar una estrategia conjunta con las Jefaturas de Servicios de Extensión y de Transferencia del Conocimiento del CTPsi para sistematizar la aplicación y transferencia de los resultados de los proyectos de investigación.	Enero-Junio 2018	Plan de trabajo.	Jefatura del Doctorado. Carlos Aragón, Ulizec Ortíz (Jefaturas de transferencia y servicios y extensión).

3. Transferencia del Conocimiento

La transferencia en nuestro centro está a cargo de la Jefatura de Transferencia de Conocimientos (JTC) está a cargo del Lic. Carlos Aragón Carrillo. La transferencia del conocimiento es uno de los grandes retos para el CITPSI, por lo cual para nosotros una tarea central es fomentar la cultura de la transferencia entre los investigadores, estudiantes y todo el personal. Así, esta actividad es prioritaria en virtud de que la UAEM requiere del aumento de sus ingresos autogenerados para garantizar el funcionamiento correcto de la institución, así como también para participar de forma directa en la solución de los problemas nacionales a través de la oferta y otorgamiento de servicios de calidad a empresas, instituciones, comunidades e individuos.

OBJETIVO ESPECÍFICO PLAN DE DESARROLLO	META PLAN DE DESARROLLO	META 2018	ACTIVIDADES	FECHAS	PRODUCTO O RESULTADO EVALUABLE
Vincular la investigación en Psicología con la Sociedad Civil y los sectores público y privado para el beneficio social mediante Programas de Servicios a la Comunidad y Transferencia de Conocimientos.	Al menos tres convenios de colaboración con instituciones gubernamentales o no gubernamentales, para la consolidación de las actividades sustantivas del centro.	Fortalecer los vínculos existentes. Establecer vínculos con gobiernos locales y estatales. Establecer vínculos con industria privada.	Reuniones con jefatura de extensión, investigadores del área clínica, de neuropsicología, educativa y comunitaria para consolidar la oferta de servicios. Reuniones con funcionarios públicos a nivel local y estatal. Reuniones con la iniciativa privada de la región.	Enero - Diciembre	Proyecto de la Clínica de Servicios Psicológicos concluido para someterlo al congreso local y/o federal, y al sector privado para la obtención de recursos.

	Participación de al menos el 60% de los Profesores Investigadores de Tiempo Completo en proyectos de investigación con financiamiento externo.	Iniciar un programa de talento emprendedor y cambio cultural hacia la creatividad e innovación en el que participen los Investigadores y estudiantes de Doctorado del centro de investigación.	Programa calendarizado y permanente de actividades. Implementación del programa con asesoría directa por parte de la OTC central de UAEM.	Enero - Diciembre	Lograr que al menos un proyecto ingrese al modelo de incubación de empresas de base tecnológica.
Crear redes con otras instituciones a nivel nacional e internacional para el desarrollo de programas y proyectos de investigación, así como para el fortalecimiento de la formación de recursos humanos.	Al menos tres convenios de colaboración con instituciones gubernamentales o no gubernamentales, para la consolidación de las actividades sustantivas del Centro.	Aperturar un diplomado en conjunto con una empresa del sector privado.	Elaboración del temario, objetivos y formas de evaluación del diplomado. Establecer convenio con la empresa COCID (Colegio Científico de Datos) para la apertura del diplomado: "Uso de Software R".	Febrero – Junio Agosto - Diciembre	Graduación de la primera generación del diplomado "Uso de Software R"
Divulgar los conocimientos científicos que se generen en el ámbito de la Psicología hacia todos los sectores de la sociedad, por los medios que resulten más adecuados para cada sector social.	Creación de un órgano de difusión científica.	Fortalecer el boletín electrónico de difusión del Centro.	Contribución con artículos y difusión de eventos que involucren alguna de las Líneas de Generación y Aplicación del Conocimiento que se desarrollan en el Centro.	Enero - Diciembre	Contribución mensual de al menos un artículo o difusión de evento al boletín electrónico del Centro de investigación.
		Participar en conferencias, simposios, talleres, etc., para difusión de temas relacionados con las Líneas de Generación y Aplicación del Conocimiento que se desarrollan en el Centro.	Participación en foros, simposios y/o talleres regionales y nacionales por parte de los investigadores y estudiantes de doctorado del Centro de Investigación.	Enero - Diciembre	Participación de investigadores y estudiantes de doctorado en al menos 8 eventos.

<p>Diseñar e implementar programas y proyectos de investigación científica transdisciplinar en torno a los fenómenos psicológicos. Posicionar a la UAEM como referencia, en el ámbito nacional, en el estudio especializado y transdisciplinar de los fenómenos psicológicos.</p>	<p>Participación de al menos el 60% de los Profesores Investigadores de Tiempo Completo en proyectos de investigación con financiamiento externo.</p>	<p>Ofrecer al sector público y la iniciativa privada los servicios del OFAPBIO (Observatorio de Factores Psicosociales y Bienestar Organizacional)</p>	<p>Reuniones de presentación del servicio de evaluación de riesgos psicosociales y demás servicios del OFAPBIO.</p>	<p>Enero - Diciembre</p>	<p>Implementar en al menos 4 empresas los servicios del OFAPBIO.</p>
---	---	--	---	--------------------------	--

4. Servicios de Extensión

La Jefatura de Servicios de Extensión, encabezada por la Mtra. Ulizec Ortiz Duque, es una de las más activas del CITPSI. Se encarga de tres actividades sustantivas: el Programa de servicios a la comunidad, la Educación permanente y las Actividades de Extensión.

OBJETIVO ESPECÍFICO PLAN DE DESARROLLO	META PLAN DE DESARROLLO	META 2018	ACTIVIDADES	FECHAS	PRODUCTO O RESULTADO EVALUABLE
Formar recursos humanos de alto nivel para la investigación científica	Fortalecer el Programa de Educación Permanente con:	*Formación de estudiantes de licenciatura y maestría en investigación	Implementar el Curso de Formación Metodológica en Cuautla, Morelos	Febrero 2018	Dirigido a maestros de la Escuela Normal Urbana Federal de Cuautla, Morelos y de la Escuela Normal Rural de Amilcingo, Morelos Conferencias
	Cursos de actualización Seminarios Diplomados Talleres Ciclos de conferencias Ciclos de cine-debate	*Actualización y eventualmente la acreditación de los profesionales en ejercicio	Implementar el Curso de Análisis de Datos Estadísticos y su Aplicación con SPSS - nivel básico- en Cuautla, Morelos	Febrero-marzo 2018	Dirigido a maestros de la Escuela Normal Urbana Federal de Cuautla, Morelos y de la Escuela Normal Rural de Amilcingo, Morelos
	*Promoción de jóvenes talentos en la investigación con programas de acompañamiento de trayectorias académicas, desde la licenciatura hasta el doctorado		Ofertar e implementar el Curso de Formación Metodológica dos veces en el año y comenzar con el desarrollo de la plataforma para ofertarlo	Abril y septiembre 2018	Curso dirigido tanto a aspirantes de posgrado, ya sea de maestría o doctorado afín a las ciencias sociales,

			en línea		humanidades y del comportamiento
			Ofertar e implementar el Curso de Análisis de Datos Estadístico y su Aplicación con SPSS nivel intermedio-avanzado	Septiembre-2018	Curso dirigido a estudiantes de licenciatura, maestría y doctorado
			Continuar con el ciclo de conferencias	Enero-febrero 2018	Conferencias dirigidas al público en general
			Promover y abrir la 4ª. Generación del Diplomado: Introducción a la Neuropsicología	Febrero-marzo 2018	Diplomado dirigido a interesados en el área de neuropsicología
			Organizar e implementar otros cursos, talleres y diplomados	Enero-febrero 2018	Cursos, talleres y diplomado impartidos

			Continuar con el ciclo de Cine-Debate	Febrero-diciembre 2018	Fortalecer los lazos de compañerismo y compartir momentos de recreación
			Apoyar en la implementación del Diplomado: Intervención psicosocial en situaciones de riesgo y desastres	Agosto 2018	Diplomado dirigido a profesionales de las áreas del comportamiento y la salud.
Vincular la investigación en psicología con la sociedad civil y los sectores público y privado para el beneficio social mediante Programas de Servicios a la Comunidad	<p>-Continuar con la implementación del Programa de Servicios a la Comunidad</p> <p>-Creación de la Clínica de Atención Psicológica Multidisciplinaria</p>	<p>*Proporcionar a la comunidad servicios de atención profesional</p> <p>*Proporcionar a las organizaciones sociales, privadas y públicas, servicios orientados al mejoramiento de sus actividades para beneficio de la sociedad</p> <p>*Contribuir a la formación profesional de estudiantes de licenciatura y posgrado mediante su</p>	<p>Tener una base de datos por semestre, de cada practicante y paciente para las gestiones necesarias</p> <p>Continuar con el uso de carnets</p> <p>Supervisar constantemente para mejorar la calidad en el servicio</p> <p>Inscribir los Programas de Servicio Social que solicite el personal del</p>	<p>Enero-diciembre 2018</p> <p>Febrero-marzo y agosto-</p>	<p>Mejorar la rapidez y calidad en el servicio</p> <p>Mejora de la calidad y el alcance de los servicios prestados</p> <p>Ser un escenario donde los alumnos prestadores de</p>

		participación en actividades profesionales incluidas en el programa	centro	septiembre 2018	servicio social se involucren en actividades dirigidas a la comunidad en general
Crear redes con otras instituciones a nivel nacional e internacional para el desarrollo de programas y proyectos de investigación, así como para el fortalecimiento de la formación de recursos humanos	*Mantenimiento de los vínculos de colaboración internacional existentes y generación de nuevos	*Consolidar por lo menos un convenio de colaboración con alguna institución educativa internacional para el desarrollo de proyectos de investigación	Dar seguimiento ante la Secretaría Académica de la solicitud de Convenio Marco y Específico con la Universidad de Turín Italia	Enero-Diciembre 2018	Convenio firmado
	*Al menos tres convenios de colaboración con instituciones educativas, gubernamentales y no gubernamentales, para la consolidación de las actividades sustantivas del centro	*Vinculación con instituciones de educación y de salud públicas o privadas, para llevar a cabo actividades relacionadas con la formación de recursos humanos	Generar nuevos enlaces con responsables de instituciones públicas y privadas para plantearles propuestas que beneficien a la formación de sus recursos humanos	Febrero-diciembre 2018	*Vínculos formalizados *Implementación de programas de formación de recursos humanos
Divulgar los conocimientos científicos que se generen en el ámbito de la psicología hacia todos los sectores de la sociedad, por los	*Creación de un órgano de difusión científica	Fortalecer el boletín electrónico del CITPsi que se publicará de manera mensual	Contribuir con artículos de difusión de eventos académicos que se lleven a cabo en CITPsi. O en los cuales participen nuestros PITC	Enero-diciembre 2018	Boletín electrónico mensual que incluya información de la Jefatura de Servicios de Extensión

medios que resulten más adecuados para cada sector social		Lograr que los PITC's publiquen artículos en revistas indexadas y vórtice	Solicitar la participación de los investigadores y hacerles llegar las convocatorias y bases para publicar	Febrero-diciembre 2018	Publicaciones de los PITC		
		Difundir de manera oportuna y constante los eventos o actividades académicas del Centro	Invitar a los PITC's para que difundan en medios de comunicación masiva sus líneas y proyectos de investigación	Enero-diciembre 2018	Mayor difusión de los Programas educativos del CIPsi		
			Programar entrevistas en los diferentes medios para la difusión de las actividades del CIPsi	Enero-diciembre 2018	Entrevistas en radio y televisión		
		Tener una base de datos de las actividades académicas de cada PITC o alumno para difundirlas oportunamente	Solicitar spots, entrevistas, promoción en la página web, entre otras actividades	Enero-diciembre 2018	Cobertura y difusión de todas las actividades académicas que organicen los colaboradores y alumnos del CIPsi. Por ejemplo: presentación de libros, conferencias, presentación en congresos, etc.		
					Difundir en redes sociales y en la página del Centro, todas las actividades programadas, para así mantener actualizados los sitios	Enero-diciembre 2018	

			Colaborar con la Dirección de Difusión de las Ciencias para que los Investigadores participen en la realización de cápsulas informativas donde hablen de su línea de investigación	Enero-diciembre 2018	Que la comunidad académica y el público en general conozcan las actividades de investigación que se realizan en nuestro Centro
--	--	--	--	----------------------	--

5. Servicios Académicos

La Jefatura de Servicios Académicos está a cargo de la Lic. Elizabeth Raimondi Jiménez, por el Asistente Técnico L. I. Christian Martínez y por los Técnicos Académicos en Cómputo L.I. Jorge Luis Sámano García y L.I Sandra Villa Rey. Esta jefatura desempeña varias tareas: coordina la operatividad del centro de cómputo; proporciona el soporte técnico a investigadores, estudiantes y personal administrativo; administra los sistemas digitales alojados en red interna del CITPSI; coordina la logística de los cursos del Doctorado en Psicología y de los eventos académicos organizados o coorganizados por el CITPSI y, por último, se organizan y realizan cursos de capacitación sobre tecnologías digitalizadas.

OBJETIVO ESPECÍFICO PLAN DE DESARROLLO	META PLAN DE DESARROLLO	META 2018	ACTIVIDADES	FECHAS	PRODUCTO O RESULTADO EVALUABLE
Formar recursos humanos de alto nivel para la investigación científica en Psicología.		Adquirir 3 equipos de cómputo	Proporcionar servicios en el centro de cómputo a los estudiantes de Doctorado en Psicología, y a otros estudiantes de la UAEM. Los servicios proporcionados son edición de archivos y navegación en la red; también hay servicio de impresión y fotocopiado. Mantenimiento del equipo. Adquirir más equipos de cómputo	Todo el año	Listas de asistencia y estadísticas mensuales Tres equipos de cómputo más, lo que sumaría en total 15.

<p>Vincular la investigación en Psicología con la Sociedad y los sectores público y privado, mediante Programas de Servicios a la Comunidad y Transferencia de Conocimiento</p> <p>Divulgar los conocimientos científicos que se generen en el ámbito de la Psicología, por los medios que resulten más adecuados para cada sector social.</p>		<p>Actualizar, reestructurar y modernizar el sitio web del centro.</p>	<p>Reemplazar el sitio web actual con el nuevo ya creado. Configurar el servidor de alojamiento.</p>	<p>Ene - Dic 2018</p>	<p>Un sistema de información público a través de internet que proporcione datos de los eventos, convocatorias, actividades, y cualquier referente de divulgación científica. Así como aludir a los convenios con organizaciones educativas, gubernamentales y no gubernamentales.</p>
<p>Diseñar e implementar programas y proyectos de investigación científica transdisciplinaria en torno a los fenómenos psicológicos.</p> <p>Posicionar a la UAEM como referencia, en el ámbito nacional, en el estudio especializado y transdisciplinario de los fenómenos psicológicos.</p>		<p>Completar el análisis de las jefaturas restantes para modelar, diseñar y desarrollar el nuevo sistema que sustituirá a CITPSINET.</p>	<p>Realizar el análisis de la Jefatura del Doctorado para crear los diagramas que permitan modelar el sistema completo (relaciones entre jefaturas, usuarios, funciones). Diseñar las interfaces gráficas de la aplicación web. Codificar el sistema completo en conjunto con los módulos ya creados hasta la fecha.</p>	<p>Ene-Dic 2018</p>	<p>Agilizar los procesos internos dentro de cada jefatura y agregar funcionalidades que fueron solicitadas por cada una de ellas.</p> <p>Tener una documentación completa de los sistemas existentes para futuras mejoras, actualizaciones o modificaciones requeridas.</p>

<p>Diseñar e implementar programas y proyectos de investigación científica transdisciplinar en torno a los fenómenos psicológicos.</p>		<p>Brindar apoyo a las distintas jefaturas o investigadores en los nuevos programas o proyectos de investigación.</p>	<p>Integrar el módulo de Seguimiento a Egresados, al nuevo sistema, una vez se encuentre desarrollado.</p> <p>Integrar el módulo de captura de informes y planes de trabajo para PITC, al nuevo sistema, una vez se encuentre desarrollado.</p> <p>Agregar nuevas funcionalidades a ambos módulos según requerimientos de las jefaturas implicadas</p>	<p>Ene-Dic 2018</p>	<p>Agilizar procesos y automatizar actividades laboriosas para dar lugar a actividades de más ponderación según cada Jefatura.</p> <p>Obtener métricas automatizadas de cada PITC en su producción al finalizar un periodo determinado. Así como métricas de cada egresado o estudiante del doctorado.</p>
<p>(No incluido en el plan inicial) Crear un órgano de difusión interno</p>		<p>Crear un boletín electrónico del CITPSi con la aportación de las diferentes jefaturas</p>	<p>Crear la página en la cual se elaborara el boletín</p> <p>Coordinarse con las diferentes jefaturas del centro para recabar la información</p> <p>Dar formato a la información recibida</p> <p>Elaborar un directorio interno para la difusión del boletín</p>	<p>Enero- Febrero 2018</p>	<p>Contar con un boletín digital en el cual mensualmente se den a conocer eventos, actividades, noticias o información relevante que quieran compartir las diferentes áreas del CITPSi</p>

6. Recursos Financieros e Infraestructura

Este apartado es de vital importancia en tanto nos permite la operatividad del Centro y está a cargo de la Jefatura de Enlace y Gestión, integrada por la Psic. Noemí Nava Rivera y la C. P. María de Jesús Cayetano Serrano. En tanto que aquí se organizan las actividades del día a día, no se enlistan los objetivos ni metas puesto que éstas son de carácter 100% académico.

OBJETIVO ESPECÍFICO PLAN DE DESARROLLO	META PLAN DE DESARROLLO	META 2018	ACTIVIDADES	FECHAS	PRODUCTO O RESULTADO EVALUABLE
		Contar con un programa de mantenimiento de las diversas áreas de jardinería, cubículos de investigación, salones, consultorios y áreas administrativas.	Mantenimiento de los techos e impermeabilización de las áreas que presentan humedades y filtraciones y que quedaron pendientes de reparar.	Marzo 2018	-Edificio de salones impermeabilizado. -Centro de cómputo impermeabilizado. -Área de Laboratorios atendida. -Auditorio atendido
			Fumigar las áreas del Centro de Investigación	Marzo 2018	-Instalaciones fumigadas

			Conformar las Brigadas de Protección Civil.	- Abril 2018	-Brigadas de Protección civil.
			Implementar el curso de capacitación sobre la operación de las brigadas del Centro.	-Junio 2018	-Un curso implementado.
		-Desarrollar un programa de protección civil, seguridad y vigilancia según los lineamientos establecidos por la UAEM, que permita la interacción de estudiantes, docentes y personal administrativo.	Realizar un curso básico de primeros auxilios para los integrantes de las brigadas.	-Septiembre 2018	-Un curso de primeros auxilios realizado.
			Participar en el simulacro de evacuación general que promueve la UAEM.	-Septiembre 2018	-Simulacro de evacuación realizado durante el mes de septiembre.
			Atender las necesidades de seguridad de las instalaciones.	-Marzo 2018	-Instalación de cámaras de video vigilancia